

## **Часть III. Совершенствование учительского корпуса**

### **1. Нормативная база, обеспечивающая реализацию направления в Тацинском районе:**

постановление Администрации Тацинского района от 28.04.2014 №339 «О внесении изменений в постановление Администрации Тацинского района от 24.08.2012 №716 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Тацинского района»;

муниципальная программа Тацинского района «Развитие образования», утвержденная постановлением Администрации Тацинского района от 20.09.2013 № 806;

план действий по модернизации общего образования, направленный на реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», на период 2011-2015 годов (утвержден приказом по Отделу образования от 22.12.2010 №372).

### **2. Финансовое обеспечение реализации направления.**

На реализацию мероприятий «Развитие педагогического потенциала» средства местного бюджета не выделялись.

### **3. Эффекты реализации направления в 2015 году.**

В целях развития системы профессиональных конкурсов в 2015 году, как и в предыдущие годы, в Тацинском районе проведен муниципальный этап конкурса «Учитель года». Победитель муниципального этапа принял участие в областном этапе конкурса.

Педагоги района приняли участие в конкурсе лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование», по итогам 1 педагог стал победителем конкурса.

В течение года проводились практические конференции, научно-методические, методические, проектировочные семинары, мастер-классы по обобщению результатов деятельности и распространению инновационного опыта. Опыт работы площадок по разработке и распространению инновационных моделей образования, результаты апробации внедрения ФГОС находят отражение в сети интернет и учебно-методических пособиях.

В 2015 году на базе ГБОУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» прошли обучение по программам повышения квалификации для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования 249 человека из числа педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций, в т.ч. по персонифицированной модели повышения квалификации - 230 человек.

Активно реализуются механизмы аттестации педагогических работников. Обновление процедуры аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, проведенное в 2011 году, стимулировало педагогов к непрерывному повышению уровня компетентности, о чем свидетельствует количество заявок на повышение квалификации, а также увеличение доли педагогов, использующих современные педагогические технологии, в том числе информационно-коммуникационные.

За 2015 год аттестовано 78 педагогических работников, из них высшая квалификационная категория была присвоена 17 педагогическим работникам и первая квалификационная категория 61 педагогическому работнику. 22 человека прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

В целях исполнения указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ростовской области от 25.04.2013 № 241 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области», в области осуществляется поэтапное повышение заработной платы педагогических работников.

По данным мониторинга, за январь-декабрь 2015 года средняя заработная плата педагогических работников учреждений общего образования составила 24 843,26 рублей, в т.ч.:

- учителей - 25 325,47 руб.;
- прочих педагогических работников – 18937,92 руб.

Реализуются меры, направленные на привлечение молодых специалистов. Численность учителей в возрасте до 30 лет в составе персонала общеобразовательных организаций – 20 чел.

Численность педагогических работников (учителей и прочих педагогических работников), принятых на работу в текущем году и поддержанных на уровне Ростовской области разовыми выплатами - 8 чел., численность педагогических работников, принятых на работу в текущем году и включенных в программу по поддержке молодых специалистов выплатами – 8 чел.

#### **4. Проблемные вопросы реализации направления.**

«Старение» педагогических кадров.

Недостаточная организация работы по привлечению молодых специалистов в образовательные организации и объединению профессионального сообщества молодых педагогов Тацинского района.

#### **5. Задачи и планируемые показатели на 2016 год по реализации направления.**

Развитие муниципальной системы моральных и материальных стимулов для сохранения в школах лучших педагогов.

Организация и проведение районного форума молодых педагогов «Молодые педагоги – донскому образованию» с целью обсуждения актуальных проблем образования как средства развития и самореализации личности ребенка, повышения профессиональной культуры педагога, пропаганды лучшего практического опыта и культурно-просветительской деятельности педагога.

Развитие системы профессиональных конкурсов.

Реализация механизма привлечения перспективных молодых учителей для работы в школах, в которых востребованы педагогические кадры.

#### **6. Анализ количественных показателей мониторинга реализации по направлению.**

В целях совершенствования учительского корпуса в Тацинском районе реализуется система мер по развитию профессиональных конкурсов, обеспечению непрерывности, персонификации и актуальности повышения квалификации педагогических работников, поддержке сетевых педагогических сообществ, совершенствованию механизмов формирования мотивации непрерывности

профессионального роста педагогов, привлечению перспективных выпускников вузов для работы в школах, увеличению заработной платы.

Общая численность персонала в общеобразовательных организациях района – 686 чел.

Общая численность учителей в составе персонала общеобразовательной организации – 326 чел.

Численность управленческих кадров в составе персонала общеобразовательной организации – 45 чел.

Численность педагогических работников (учителей и прочих педагогических работников), принятых на работу в текущем году – 8 чел., в том числе в сельской местности - 8.

За 2015 год аттестационной комиссией министерства общего и профессионального образования Ростовской области аттестовано 78 педагогических работников Тацинского района, из них высшая квалификационная категория была присвоена 17 педагогическим работникам и первая квалификационная категория 61 педагогическому работнику.

Повышена заработная плата педагогических работников.

За январь-декабрь 2015 года средняя заработная плата педагогических работников учреждений общего образования составила 24 843,26 рублей, в т.ч.:

- учителей - 25 325,47 руб.;

- прочих педагогических работников – 18937,92 руб.

Реализуются меры по привлечению молодых специалистов, в т.ч. путем единовременной выплаты, развития института наставничества, создания сетевых педагогических сообществ.

Численность учителей в возрасте до 30 лет в составе персонала общеобразовательных организаций – 20 чел.

Численность педагогических работников (учителей и прочих педагогических работников), принятых на работу в текущем году и поддержанных на уровне Ростовской области разовыми выплатами - 8 чел.

Численность учителей, которые являются наставниками для молодых специалистов, в составе персонала общеобразовательных организаций – 8 чел.

Численность учителей, которые являются наставниками для молодых специалистов и которым в отчетном году была оказана материальная поддержка (доплаты из стимулирующей части фонда заработной платы, выплаты по отдельно принятым нормативным правовым актам и т.д.) – 8 чел.

Численность учителей, работающих в созданных профессиональных сообществах (ассоциации учителей-предметников, иные общественные профессиональные объединения) – 923 чел.

По данным электронного мониторинга численность педагогических работников, в истекшем учебном году прошедших курсы повышения квалификации, составила 249 чел., в т.ч. по персонифицированной модели повышения квалификации - 230 чел.